

# GANZHEITLICH FÜHREND, ENTWICKELN SICH ZUKÜNFTIGE FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEITEN GANZHEITLICH?!

Wenn es darum geht, Führungspersönlichkeiten zur ganzheitlichen Führung heranzuführen, spielt die eigene Führungspersönlichkeit selbst eine Schlüsselrolle.

## WER

*Dr.<sup>in</sup> Susanne Hofer*  
Dipl. Business & Managementcoach  
Juristin auf Mission der Konfliktvermeidung  
Organisationsentwicklerin mit Zielpunkt WERTE und SINN



überall nur Probleme, Herausforderungen und Krisen sieht, wird wenig Führungskraft in Resonanz bringen und auch nicht sehr kraftvoll führen. Der Schlüssel zur ganzheitlichen Führung ist tiefgründige Führungspersönlichkeitsentwicklung – und dies ist eine Frage der gemeinsamen dynamischen Entwicklung und Berücksichtigung der systemischen Vernetzungen. Durch die Digitalisierung wird unser eigenes Spinnennetz immer noch größer und verwobener. Problem oder Chance? Die Antwort liegt im Auge des Betrachters wie die Diplom Business & Management Coach nach dem SCM® der Coach Akademie Schweiz, Organisationsentwicklerin, Unternehmensberaterin und

*selbst ganzheitliche Führungspersönlichkeit in „dynaxer“ Entwicklung* Susanne Hofer bekräftigt.

Indem wir uns achtsam und wertschätzend ganzheitlich dem Mindset von Führungspersönlichkeiten widmen, erkennen wir welche Möglichkeiten sich etwa dank vieler neuer digitaler Ressourcen auftun, welche Entwicklungsfelder in Krisen Ihre Dringlichkeit für eine Veränderung bekommen, und wie wir als ganzheitliche Führungspersönlichkeiten lösungskreativ und selbstwirksam dazu beitragen können, um in eine bessere Zukunft zu führen.

Jeder Mensch ist im Kern stark und kräftig und hat selbst die Befähigung, durch sein Denken die eigenen Emotionen, sein Handeln und sein Führungsbewusstsein zu optimieren.

**Es sind Führungskräfte, Unternehmer\*Innen, HR-Kooperationspartner\*Innen und Menschen in Organisationen herausgefordert, gemeinsam in die Tiefe zu blicken, um die Zukunft nachhaltig ganzheitlich führend zu entwickeln.**

## COACHING-RAUM-ZEIT NUTZEN

Personen, die für ihre Führungskompetenz ganzheitliche Perspektiven erkennen und für sich selbst aber vor allem für die Gemeinschaft etablieren.

Die Schwierigkeit ist, dass wir im Laufe unseres Lebens durch Erfahrungen, Ereignisse, Erziehung, unbewusste Blockaden und hinderliche Glaubenssätze eine Verbindung zur Kraft verlieren, sagt Susanne Hofer.

### Modularer

#### Führungspersönlichkeiten Tiefgang

soll dazu beitragen, über die Tiefenstrukturen zur ursprünglichen Kraftquelle eine bewusste Verbindung aufzunehmen. Tiefgründige Selbsterfahrung definiert Susanne Hofer als ein ERKENNEN des WOZU im Englischen auch das WHY. Und dafür ist Tiefgang mit Führungspersönlichkeiten, auch Führungskräfte-Coaching genannt, eine wertvolle Reise nach Innen. Viele Bilder/Metaphern, wie Sinneseindrücke auf dieser Reise treiben kraftvoll die Entwicklung der Führung in Organisationen voran. Für eine wertvolle Zukunft mit ganzheitlichem Führungsstil.

Der Kern ganzheitlicher Führung sind Values & Purpose und eine Verbindung mit dem großen Ganzen. Und dies ist eine Frage des sich darauf Einlassens. Gewillt offen mit mehr Herz als Hirn zu führen und mit Führungskraft auch andere ganzheitlich zu empowern, sind die Führungspersönlichkeiten, die sich auf Tiefgang einlassen und danach ganzheitlich führend empowachsen.

Führungspersönlichkeiten können sich für diskrete Einzelsettings entscheiden oder in einer Gruppe von bis zu 8 Führungspersönlichkeiten gemeinsam ganzheitlich ein noch breiteres Spektrum von holistischer Führung entwickeln. Bewerben Sie sich gerne unter [www.hofer-coaching.com](http://www.hofer-coaching.com) oder nutzen Sie einen unverbindlichen Gesprächstermin. Diesen gleich per Mail unter [hofergmbh@kufnet.at](mailto:hofergmbh@kufnet.at) vereinbaren, um weitere Informationen zu erhalten. Wir freuen uns auf Sie.

## Ganzheitliche Führung

### Modularer

#### Führungspersönlichkeiten

#### Tiefgang

Die Zielpunkte im Tiefgang:

- Grundlagen Holistischen Führens
- Führungspersönlichkeit und bewusste Selbstwirksamkeit
- Ganzheitlicher innerer Dialog und führende externe Kommunikation
- Körperarbeit, Intuition, Verbindung mit dem Höheren Prinzip
- Wertehierarchie, Sinnzentrierung, Visionsarbeit
- Auflösung von Ängsten, Blockaden und hinderlichen Glaubenssätzen – „inner Work“
- Selbstwertstärkung, Selbstwirksamkeit und Lebensaufgabe ganzheitlich führend meistern!
- Führung nach tiefgründiger Coaching-Erfahrung

Curriculum des Modularen  
Führungspersönlichkeiten-Tiefgang