



COACHING-RAUM-ZEIT

Aus der Tiefe entspringt die Führungs-Kraft.



Vor allem in herausfordernden Zeiten begleitet von Krisen, Pandemie, Krieg, Digitalisierung, Change... ist wertvolle Führung, das wissen die Führungspersönlichkeiten, eine hohe Kunst.

AUFSTREBEND FÜHREN DANK TIEFGANG!

Es ist höchst an der Zeit, die Scheu vor Führungskräftecoachings zu nehmen. Denn nicht die schwache, sondern die starke Führungspersönlichkeit nützt ein Coaching zur Kräftigung!

Entwicklung als Führungspersönlichkeit wertorientiert und sinnzentriert kann man nicht forcieren, das will von selbst kommen. Bewertungsfreie Coachings wirken energetisierend, ohne abzuheben oder durchzubrennen.

**REFLEKTIERENDE
FÜHRUNGSPERSÖLICHKEITEN
SIND BALSAM FÜR DIE SEELE
IN ORGANISATIONEN UND UNTERNEHMEN!**

Sie sind auch gefordert richtungsweisend und führend zu sein! Ganzheitliche Führung ist nicht nur überzeugender motivierender, souveräner, ausgeglichener, sondern auch nachweislich gesünder, leistungsfähiger und innovativer.

*Tiefgründiges Führungs-bewusst-SEIN
zu entwickeln - berührt und bewegt!*

*Kybernetische Reflexion
bis in die Tiefenstruktur ist
der Führungspersönlichkeiten-Booster*

Ein Coaching mit Führungspersönlichkeiten entwickelt „dynax“ weiter, befreit von tiefsitzenden Makulaturen. Beim Coaching nimmt die Führungspersönlichkeit Kontakt mit sich selbst und dem höheren Prinzip auf. Kein Grund sich davor zu scheuen, anziehend ist es Glaubenssätze, Blockaden, Ängste zu erforschen und eine neue Perspektive zu gewinnen.

Coaching ist nicht etwa das Gegenteil von Therapie und Training, sondern vielmehr ein Zugang für persönliche Weiterentwicklung. Führungskraft steigert die Kreativität, Begeisterung, und die Verbundenheit in Organisationen. Menschliche Führung die ganzheitlich ausgerichtet ist, macht Führungspersönlichkeiten empathisch und authentisch.

Im Coaching wird es uns ermöglicht entdeckend alte/neue Rollen und neue Standpunkte einzunehmen, Führungsproblematiken können entschärft werden, Führungssinn bewusster kommuniziert werden und die herausfordernden Zeiten werden trotz „Dynaxität“ besser bewältigt.



*Ein Coaching in dem Sinn gestiftet,
Werte entwickelt und
Orientierung geboten werden ist
Kooperation -nachhaltig + kräftigend!*

Es ist der Zugang zu unseren wertvollsten Ressourcen und der Weg, um festgefahrene Verhaltensmuster aufzubrechen. Undenkbare Lösungen können aus einer tieferen Struktur innovativ und scheinbar mit einer Leichtigkeit geboren werden. Erleichtert wird dieser Zugang durch die Wegbegleitung im Rahmen einer tragfähigen Beziehung zu einem professionellen Begleiter. Vertrauen, Respekt und Gleichwertigkeit gegenüber den Menschen mit all seinen Facetten, hilft den Druck in der Führungsebene abzulegen und die eigene Führungskraft in Gelassenheit zu leben.

Viel versprechend, gewinnt Coaching auch in Tiroler Unternehmen und Organisationen zunehmend an Bedeutung. Es ist nicht nur eine Säule für Resilienz-, sondern wichtiger Faktor für die Führungspersönlichkeitsweiterentwicklung.

Was es dazu braucht, eine Autonomie und ein Anliegen der Führungsperson sich auf ein Coaching ergebnisoffen einzulassen, mit der Chance auf tiefgründigeres Wachsen. Und das Beste daran, zum Entfalten des eigenen Potenzials braucht es ein Miteinander. „Problemlos“ quasi wie von selbst geht die Entwicklung der Führungspersönlichkeit auch systemisch in die Gemeinschaft über. Wer Coaching für die Führung von Menschen, bei der Konfliktlösung, oder als Mittel der wertschätzenden Kommunikation für Vision und Strategie nutzen möchte, kann mit Aussicht auf WERTE und SINN mit dieser Methode Erfahrungen sammeln und Entwicklung bewusster gestalten.

Coaching nach dem SCM ist es definitiv WERT! Sofern man sich darauf mit einer Fehlerkultur gegenüber sich selbst offenherzig und bewertungsfrei einlässt. Das ist die Grundvoraussetzung für hochwirksame und zugleich nachhaltige Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit. Im Coaching werden keine Ratschläge ausgeteilt, die Lösung kommt von den Klienten*innen selbst und dennoch möchte Dr. Susanne Hofer eine Aufforderung an Führungspersönlichkeiten richten:“

*„Gemeinsam LIEBE Führungs-KRAFT,
wird so manche Angst und
Herausforderung mit mehr Herz als
Hirn überwunden!“*

Darauf ist Dr. Susanne Hofer von der Coaching-Raum-Zeit spezialisiert.

Das Herzstück ihrer Arbeit bildet das St. Galler Coaching Modell SCM® von der Coach Akademie Schweiz, welches mehrfach wissenschaftlich validiert ist und kontextunabhängig auf jedes Coachingthema angewendet werden kann.

Es ist nie zu spät, sich selbst tiefgründig zu begegnen.

Sogar bewusst ganzheitlich führende Persönlichkeiten sind zwar in ihrer Rolle per se erfolgreich, hören aber nie auf sich weiterzuentwickeln.

Wer Führung gemeinsam auf neuen Wegen beleuchten will, ist herzlich eingeladen, zu uns in die COACHING-RAUM-ZEIT zu kommen.

Führungspersönlichkeiten lassen sich unentwegt auf neue Antworten ein. Im Coaching bekommen sie selbst undenkbar Fragen, die in ein Überdenken münden und zu mehr Lösungskreativität führen.



*WIESO SOLLTE ICH ALS FÜHRUNGSKRAFT
INS COACHING KOMMEN?*

WARUM NICHT???

Wer will findet den WEG,
wer nicht Gründe!

Erlebe Führung mit allen Sinnen

Sich selbst darauf einzulassen und werteorientiertes + sinnvolles Coaching zu nützen, kann auf dem Weg zu gesunder Führung bereichern. Was Coaching von der Therapie unterscheidet ist ein gesundes Führungsbewusstsein mit einem hohen Resilienzfaktor. Aber auch im Coaching tauchen Führungsschmerzen in vertrauensvoller Atmosphäre auf und wiegen dennoch nicht so schwer, dass sie krank machen, sondern können zu ganzheitlich gesunder Führung führen.

*FÜHLE DICH
WILL-KOMMEN!*

Erstgespräch kostenlos und wertvoll!

**RESERVIERE WELLNESS FÜR
DIE GUTE FÜHRUNGSEELE!**

Direkt unter
www.hofer-coaching.com

oder per Mail:
hofergmbh@kufnet.at



COACHING-RAUM-ZEIT

