



FOCUS ON
SOLUTION

KOMM UNIKATIV im COACHING

WIE DIALOG ENTWICKELT?



WESSEN FRAGEN HABEN SPÜRSINN?

DR. SUSANNE HOFER HAT SICH AUF SOLCHE FRAGEN SPEZIALISIERT.

IN DIALOG- COACHING CONCEPTION

PRÄSENTIERT VON

Dr. Susanne Hofer

Diplom Business & Management COACH (CAS/ISO/ICI)

Diplom Aufsteller COACH (CAS/ISO/ICI)

PCC LEVEL nach ICF - SOLUTIONS ACADEMY

COACHING-RAUM-ZEIT

kooperative Praxis

DIALOGXPERTINNEN

Dr. Susanne Hofer

Mag. Fabienne Margreiter



WAS IST COACHING?

Was Coaching ist:

- Coaching ist ein Gespräch, in dem der/die Coach mit Ihnen ein Thema loyal beleuchtet, Sie begleitet ein Ziel zu erreichen, ein Problem zu lösen, auf irgendeine Weise weiterzukommen.
- Im Gespräch geht es darum, dass Sie Ihren Weg finden – der/die Coach hilft Ihnen, Ihre Gedanken zu strukturieren und stellt Ihnen Fragen, er oder sie teilt vielleicht Beobachtungen mit, prüft aber immer mit Ihnen, wie diese sie ansprechen.
- Wir schätzen unsere Klient*innen sehr und sind daran interessiert, Sie zu unterstützen, bei Ihren Themen Fortschritte zu machen.

Wie Sie sich vorbereiten können:

- Bringen Sie ein Thema mit, bei dem Sie gerne Fortschritte machen würden und sich entwickeln wollen.
- Seien Sie bereit, ein Gespräch mit einem Coach zu führen um über neue Fragen auch neue Entwicklungs-Möglichkeiten zu finden um diese dann in die Tat umzusetzen 😊.

GANZHEITLICH FÜHREND!

WEIL KONTEMPLATIVE FÜHRUNG
ANDERS WAHR-GENOMMEN WIRD
UND FÜHRUNGS-BEWUSST-SEIN
DIE LÖSUNG SELBST BEINHÄLTET!

WIE WIR UNS UNSERE WIRKLICHKEIT ER-SCHAFFEN?

4 Hypothesen für eine wertvolle und sinnzentrierte
Führungspersönlichkeit

DIALOG
SCHAFFT
ENTWICKLUNG

ZUKUNFT WIRD
SELBST-WIRKSAM
GESTALTET

FÜHRUNGS-
BE-WUSST-SEIN
IST
IMMANENT

WERTE KÖNNEN
GELEBT UND
SINN GEFUNDEN
WERDEN



WOZU IN-DIALOG-PARTNERING

WIE etabliert sich COACHING?

Wenn Sie noch keine Coachingerfahrung haben, erfahren Sie in diesem Flyer was Komm UNIKAT Solution - Coaching ist. Coaching ist eine auf Sie zentrierte Konversation und hilft Ihnen Ziele zu definieren, neue Perspektiven zu erforschen, neue Gewohnheiten zu etablieren und Zukunft selbst wirksam im Führungsalltag zu gestalten.

Es gibt 8 wichtige Phasen in einem Coaching. ALSO GIB ACHT!

- Wir beleuchten punktgenau Ihr Anliegen bzw. so wenig wie NOT-wendig eine "Probelmsituation".
- Wir erforschen deMUTIG Ihren status quo und legen das Problem um!
- Wir kreieren lösungskreativ Ihre gewünschte positive Zukunft.
- Wir arbeiten heraus, wie die positive Zukunft selbst gestaltet wird.
- Wir werden uns Lösungen bewusst, Intuition kommt uns auf dieser Etappe Recht gelegen! Wir switchen vom Problem zur Lösung.
- Wir drehen den Fokus zurück und blicken auf Bewährtes!
- Wir bauen auf Erfolg, Kompetenz, Stärke, Glauben und Energie!
- Wenn sich etwas nicht etabliert, beginnen wir erneut hoffnungsvoll.



Im Sinne der liegenden ACHT können WIR es unendlich wiederholen und uns zielorientiert weiterentwickeln, denn aus dieser Perspektive erkennen Menschen die bunte Vielfalt an MÖGLICHKEITEN.



DER BLICK
DURCH DIE
JEDEM
AN UND FÜR SICH
VOR-LIEGENDE ACHT-SAMKEIT



ABER DIE BETR-ACHTUNG



ÄNDERT DEN LÖSUNGSFOKUS

UND SO TANZEN UNS DIE PROBLEME NICHT LÄNGER
AUF DER NASE HERUM DA DORT DIE LÖSUNGSBRILLE
DIE FÜHRUNG DE-MUTIG UND TOLERANT ÜBERNIMMT



BEACHTENSWERTE ETAPPEN IM COACHING



01

Vorgespräch

Unverbindliches
Kennenlernen
Vertrauens-
und
Beziehungs-
aufbau

02

Auftrag

Was möchten
Sie durch
ein IN DIALOG
COACHING
erreichen?
Welche WERTE
wollen wir
vermehrten?

04

Probleme

Im Problemraum
entdecken wir
neue Chancen
und Ressourcen.
Es lohnt sich
auf Probleme
lösungsorientiert
zu blicken.

WERT



+SINN

03

ZIELE

Wir
erforschen
welche Ziele
sie haben und
wie sie diese
erreichen!

05

Timeline

Wertvolle
Erfahrungen
schätzen wir
bewusst als
Ressourcen für
die Zukunft
und von alten
destruktiven
Glaubensätzen
lösen wir uns.

06

Erfolgreiche
Zukunft

Wir gestalten
unsere Zukunft
teilweise
bewusst. Was
können wir
heute tun, um
eine positive
Entwicklung
selbstwirksam
zu erschaffen.

07

Numinosität

Was gibt es
außerhalb
unseres
Einflussbereiches
noch?
Etwa etwas
Höheres?



LÖSUNGSFOKUSIERTE FRAGEN FÜHREN!

DER AUGEN-BLICK ENTSCHIEDET

WIESO DIE LÖSUNGSORIENTIERTE BETRACHTUNGSWEISE MASSGEBEND FÜHRT?

COACHING wird häufig noch mit **SCHWÄCHE** in Verbindung gebracht, ist aber weder vorübergehender Trend noch Hexenwerk. In tieferen **DIALOG** zu gehen, bedeutet für Unternehmen eine Chance um neue Lösungen und Entwicklungen zu explorieren.

IN DIALOG mit einem professionellen **COACH** können vielmehr **STÄRKEN** beleuchtet werden und **FÜHRUNGSKRAFT** gestärkt werden.

Emotionale Führung ist **entwicklungsfähig** und **kräftigt sich gerade in Organisationen** durch eine **Gesprächskultur** die tiefer geht als berufliche Gespräche.

Gerade in Zeiten globaler Digitalisierung und disruptiver Veränderungen sind insbesondere Führungspersönlichkeiten gefragt, die ihre Probleme kommunikativ beleuchten um den Perspektivenwechsel zur Lösung sinnvollerweise zügig zu finden.

Eine Führungspersönlichkeit sollte deshalb keineswegs ihr Problemverständnis verschärfen, sondern vorbildlich visionär und evolutionär sein.

Kein leichtes Unterfangen.
Oder etwa doch?
Aber WIE?



LÖSUNGSFOKUS STROTZT VOR PROBLEMVERSTÄNDNIS

ENTWICKLUNG SCHAFFT FÜHRUNG

WIESO DIE LÖSUNGSORIENTIERTE BETRACHTUNGS- WEISE MASSGEBEND FÜHRT?

WER weiß, dass WARUM-Fragen ins Problem führen und WIE fragen zur LÖSUNG führen, hat vielleicht eine erste Vorahnung...

Welche innere Lösungsstrukturen explorieren wir also in unseren IN DIALOG COACHINGS?

Wir vertrauen auf die entwicklungsfähige emotionale Intelligenz von Führungspersönlichkeiten?

Welche Kompetenzen nutzt eine Führungspersönlichkeit bewusst?

Welche Fähigkeiten, Glaubenssätze etc. stärken die Führungskraft?

Wie kann Kontemplation in der Führung genutzt werden?

Was ist eigentlich emotionale Intelligenz und wie kann diese erlernt oder weiterentwickelt werden?

Wie kann der Führungsalltag selbst resilienter gemeistert werden?



PERSPEKTIVENWECHSEL DURCH EXTERNALISIEREN

METAPOSITION FÜHRT ZU ERKENNTNIS

**WIESO DIE LÖSUNGSORIENTIERTE BETRACHTUNGS-
WEISE MASSGEBEND FÜHRT?**

ZUSAMMENFASSEND

Diese Struktur bieten wir in professioneller Anlehnung an die Kernkompetenzen der Internationalen Coaching Federation und bringen intuitive auf die jeweilige Führungspersönlichkeit abgestimmte Fragen in unseren In Dialog Coachings ein!

Wir begleiten Führungskräfte dabei ihre Gefühle und Emotionen zu erkennen, auszudrücken und auch zu verstehen.

Wir erforschen das Umfeld und versetzen uns auch in andere Menschen hinein.

Wir erkennen die Selbstregulation und wahren die Selbstverantwortung.

Wir halten nach einer konstruktiven Veränderung Ausschau und bemühen uns Probleme auf persönlicher und zwischenmenschlicher Ebene zu lösen.

Wir finden einen Sinn uns selber dafür zu befähigen.

**DER WILLE ZUM SINN BESTIMMT UNSER LEBEN WER
MENSCHEN MOTIVIEREN WILL, MUSS SINNMÖGLICHKEITEN
BIETEN. DER WILLE ZUM SINN - VIKTOR E. FRANKL**



AUSBLICK AUF SELBSTERFORSCHUNGSPANORAMA



 **HOFER GMBH**



WELCHEN UNTERSCHIED MACHT ES DIE ANTWORTEN JEMANDEN GEGENÜBER OFFEN AUSZUSPRECHEN?

Erfahrungsgemäß kräftigen KOMM-UNIKAT-IVE Führungspersönlichkeiten Ihre emotionale Intelligenz und können destruktive Wahrnehmungsverzerrungen aufgelöst werden. Das schafft bewusste Entwicklung! ABER ACHT-UNG!

ERST DIE SELBSTVERGESSENHEIT FÜHRT ZUR SENSITIVITÄT UND ERST DIE SELBSTHINGABE ZUR KREATIVITÄT- VIKTOR E. FRANKL

ÜBER SOLUTION FOCUS UND SENSITIVITY LEADERSHIP

Die Lösungsorientierung kann sich in Organisationen viral verbreiten. Denn Führungspersönlichkeiten können diesen Führungsstil pragmatisch erlernen durch Selbsterfahrung und Reflektion. Studien zur emotional intelligenten Führung zeigen auf, was MitarbeiterInnen in die Führungskraft bringen:

Selbst die Anerkennung Ihrer Leistungen und Würdigung Ihrer Person, das sind beachtens-WERTE Chancen für verantwortungsbewusste Entwicklung welche wir fragend empathisch hören. Und dennoch

Führungskraft stärkt sich dank Perspektivenwechsel

Lösungsfokussierte Dialoge legen das Problem um und sind deshalb effektiv und wirkungsvoll. Die Quintessenz ist eine andere Haltung gegenüber Problemen. Für gewöhnlich werden Probleme als schwer, heraus/überfordernd, erdrückend oder beängstigend empfunden. Wir betrachten diese als Chance. Problemen widmen wir weniger bzw. nur den notwendigen Raum und switchen schneller wertorientiert und sinnzentriert auf den Lösungsweg.

BE-ACHTUNG schenken wir der gewünschten Zukunft, den Stärken und Ressourcen und begleiten SMARTE nächste Schritte, kleine wie auch große.

Führungspersönlichkeiten, welche den Unterschied der Lösungsorientierung verstanden und schätzen gelernt haben, stellen fortan auch ihren MitarbeiterInnen in den sensitiven Fokus und richten an Sie achtsam die lösungskreativen Fragen, indem Sie vom Problemverständnis zur wert- + sinnvollen Entwicklung führen. Statt zu fragen was nicht funktioniert? Oder warum es Schwierigkeiten gibt?

Mit dieser lösungsfokussierten SICHT-WEISE explorieren emotional intelligente Führungspersönlichkeiten durch gezielte Fragen!

DIE LÖSUNG IM VISION-WIR



LÖSUNGS-FOKUSIERTE FÜHRUNGS-KOMPETENZ



**Wo könnte neue
Entwicklung
verborgen SEIN?**



**Erfolgreiche
Vergangenheit als
Ressource wertschätzen!**



**Lösungsvielfalt
explorieren und
intuitive beste Wahl
treffen!**



**Von der Imagination
zum Transfer in den
Alltag wechseln und
ganzheitlich führen!**



Emotional intelligente Führung

Emotional intelligente Führung ist ursprüngliches Leadership.
Individuell und innovativ und intuitiv.

Über das Bewusstsein der eigenen Emotionen und die in der Tiefenstruktur angelegten Prägungen, Glaubenssysteme etc. entwickelt sich Authentizität und mentale Stärke durch Reflektion und Selbstentwicklung über die kontemplative Wahrnehmung und sinnzentrierter Neuorientierung. Über das Erahnen der Emotionen der Mitmenschen, wie auch deren inneren Kompass entsteht Empathie füreinander und zukunftsfähige hoffungsvolle zwischenmenschliche Beziehungen.

Wie Ziele und Erfolge partnerschaftlich erreicht werden?

Führungspersönlichkeiten gehen kommunikativ in DIALOG und fragen sich selbst und ihre Mitarbeitenden lösungsfokussierte Fragen um das Engagement zu kräftigen und die Verbundenheit innerhalb der Organisation zu stärken. Daraus entsteht maßgeblich künftiger Unternehmenserfolg. Nach dem Motto: WER FRAGT DER FÜHRT, werden nicht nur der Arbeitsleistung Aufmerksamkeit geschenkt, sondern zeitgleich die MIT-EINANDER Arbeitenden gehört, gewürdigt und gefördert.

COACHING PUNKTET ...



WENN DIE LÖSUNG IN DER MISSION-WIR GELEBT WIRD ...
WENN SINNVERWIRKLICHUNG ERFOLGT...

UNSER ZIEL IST WEIT MEHR ALS EIN GESPRÄCH

POSITIVE Coaching SKILLS POSITIVE Führung SKILLS

01

wertvolle SELBST WIRKSAMKEIT

Unerfüllte Erwartungshaltungen bremsen die Effizienz und Effektivität. Wir richten den Fokus auf eigene Stärken, Chancen, Ressourcen, Kompetenzen, Werte und Sinnfindung

STAY
STRONG &
POWER ON

02

Perspektivenreiche KOOPERATION

Die besten Ideen brauchen in der Umsetzung erfahrungsgemäß ein kooperatives Netzwerk und eine wertvolle Zusammenarbeit. Wir schätzen den WERT der KOOPERATION und Kommunikation.



03

SINNVOLLE Zukunft

Wir können unsere Zukunft bewusst mitgestalten. Eine sinnzentrierte Ausrichtung erhöht die Erfolgchancen.

WHY!?

04

Mission IMPERFECT

In Organisationen wie auch bei uns Menschen an sich ist eine Fehlerkultur von Bedeutung und fördert ein demütiges Erforschen von Herausforderungen die Lösungskreativität.



**EIN ZIEL ZU HABEN IST DIE GRÖSSTE TRIEBKRAFT
IM LEBEN EINES MENSCHEN - VIKTOR E. FRANKL -**



ZIELE ZIEHEN ZUR ZUKUNFT

IN DIALOG COACHING FÜHRT ZU DE- MUTIGEM SELBST-BEWUSST-SEIN

**ERST DER MUT
ZU SICH SELBST
WIRD DEN MENSCHEN
SEINE ANGST ÜBERWINDEN
LASSEN
- VIKTOR E. FRANKL -**

Wir als nicht der Organisation zugehörige externe professionelle DIALOG-partner*innen behalten einen loyalen Überblick und greifen ihr individuelles Anliegen von Anbeginn der Auftragsklärung des Coachings auf. Indem wir das Wer, Was, WIE, WOFÜR im DIALOG-COACHING präsent jedoch loyal und bewertungsfrei erforschen. In weiterer Folge können Sie in die Details gehen oder nach innen hören und Unterschiede erspüren und aus der Lösungsvielfalt ihre individuellen neuen Entwicklungschancen selbst-wirksam nutzen.

LÖSUNG KANN GANZ EINFACH SEIN

GANZHETLICHE FÜHRUNG
BEWAHRHEITET SICH DURCH
SELBST-BEWUSST-SEIN !



COACHING ENTWICKELT VERWIRRUNGEN



Dialoge sind per se ein entscheidender Bestandteil für die Entwicklung, die persönliche wie jene in Organisationen, Teams und Geschäfts-Beziehungen. Was macht den Unterschied, wenn die Gespräche lösungsfokussiert, kommunikativ, kooperativ und kreativ geführt werden? Dann kann der gemeinsame AUSTAUSCH bereichernd und vielversprechend sein. Im DIALOG sind Lösungen einfacher und kontemplativ zu finden! Ganz zu schweigen von der sich daraus ergebenden Vervielfältigung an Kompetenz und Ausprägung kooperativer und konstruktiver Führungspersönlichkeit.

Der Führungsalltag in dynamischen Zeiten gilt dadurch als weniger herausfordernd und kräftezerrend.

GEMEINSAM SCHAFFT MAN+ / FRAU
ERFAHRUNGSGEMÄSS MEHR!

Emotional intelligente Führung ist selbstwirksam und stellt die Persönlichkeit und sein Umfeld in den lösungsorientierten ganzheitlichen Fokus. Schwächen und Fehler gelten als WERT-versprechende Entwicklungschance!



COACHING SCHAFFT MEHR-WERT



Dialoge können ein entscheidender Bestandteil für die Entwicklung in Organisationen sein. Ideen und Visionen kommen oftmals in achtsamen Momenten zu Tage und die Intuition wird in Folge mit Fakten und anderen relevanten Details untermauert, um als solide Basis für künftige Entwicklung zu dienen. Die dann die Erfolge von Führungspersönlichkeit widerspiegeln.

Viele Führungspersönlichkeiten begegnen sich aber auch selbstkritisch, selbstreflektierend und entwicklungsorientiert. Da kann ein*e Dialogpartner*in im Coaching, eine gezielte Kooperation für Perspektivenerweiterung und Entwicklung sein. Eine achtsame Innenschau und Imagination der Ziele und vielleicht sogar eine kleine humorvolle Anekdote zu den Herausforderungen bringen Chancen in den Focus. Dialogpartner*innen sorgen dafür, dass auch sensible Themen vertraulich angesprochen werden können. Danach fokussieren wir uns auf die bestmögliche Zukunft.

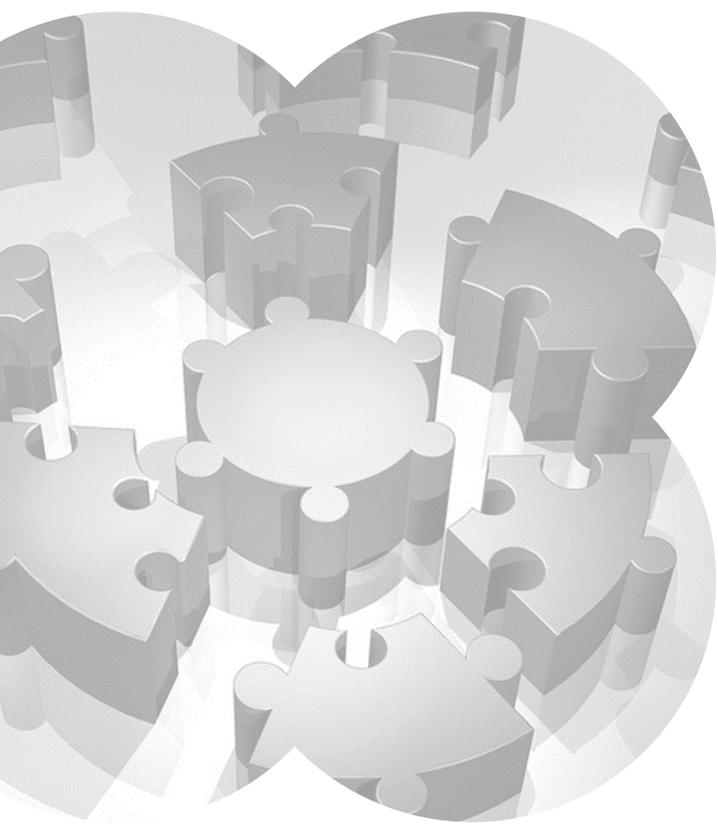


HOFER GMBH

BUSINESS COACHING UND CONSULTING
• MIT FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEITEN •



COACHING KOMPETENZEN ICF



 **HOFER GMBH**
BUSINESS COACHING UND CONSULTING
• MIT FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEITEN •

AUCH MIT PROFESSIONALITÄT UND WISSENSCHAFTLICH VALIDIERTEN METHODEN PUNKTEN WIR...

Kollegiale Kooperative Kommunikative ONBOARDING ICF - COACHING - REFERENZEN

Liebe Susanne,
dir auch vielen Dank für die Inspiration und dein Coaching. Hoffe, dass wir im Kontakt bleiben können, ich schätze deine Perspektive und deine Umsicht und Energie mit der du die Menschen um dich herum wahr nimmst.

Mein Eindruck ist das du unglaublich viel weißt und deine Sichtweise und Einsichten sehr wertvoll für uns alle sind.

Herzliche Grüße Markus Pfeifer



Achtsam und wirksam, so lässt sich die Arbeit von Susanne Hofer beschreiben. Mit klarem Lösungsfokus und Empathie begleitet Susanne Menschen mit ihren Herausforderungen und hilft ihren Kunden gute Lösungen für sich zu erarbeiten. Eine klare Empfehlung!

Martin Victor

Susannes Coachingstil kann ich mit herzlich, sympathisch, empathisch, sowohl sehr positiv als auch mit viel Fachwissen beschreiben. Ich freue mich, dass wir uns in der gemeinsamen ICF-Zertifizierung kennengelernt haben, liebe Kollegin.

Natalie van Dyk

COACHING COLLEGUES - ONBOARDING ICF



Markus Pfeifer

**Business Advisor
Executive Coach &
Internationally
Experienced Executive**



Martin Viktor

**Systemischer Coach
und Berater**



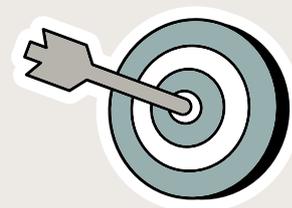
Natalie van Dyk

Business Coach



**OPEN
TO
WORK?!**

CONTACT RIGHT NOW



Wir sprechen mit!

KOMM UNIKAT (L)IVE MANAGERINNEN *(m/w/d)*

COACHING-RAUM-ZEIT



Das bekommst du

- Partnering auf Augenhöhe
- Coaching nach wissenschaftlichen Standards und Ethics
- Verschwiegenheit
- Interpretationsfreiheit
- auch ONLINE-COACHING

Das bringst du mit

- Forschergeist in eigener Sache
- Offenheit und Vertrauen
- De-Mut zur Lösung und Entwicklung
- Gemeinschaftssinn



*Komm
nutze
Coaching!*



COACHING-RAUM-ZEIT
www.hofer-coaching.com

Kontaktieren
Sie uns gerne bei
individuellen
Coachinganfragen

inter
komm
unikat
solution



WWW.HOFER-COACHING.COM
INFO@HOFERGMBH-UNTERNEHMENSBERATUNG-COACHING.COM
+43 650 73 19 264

Kontaktieren Sie
uns für GRUPPEN-
Coachinganfragen

zum inner
DIALOGUE

#new work
#new solutions
#partnering
#coaching



COACH
FOR
APPROACH

WWW.HOFER-COACHING.COM
INFO@HOFERGMBH-UNTERNEHMENSBERATUNG-COACHING.COM

+43 650 73 19 264